පළාත් සමුපකාර සේවක
කොමිෂන් සභාව
02 OCT 1997
උතුරු මැද පළාත
අනුරාධපුර

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය
இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை
The Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka

අති විශෙෂ அதிவிசேஷமானது EXTRAORDINARY

අංක 886/16 - 1995 සැප්තැම්බර් 01 වැනි සිකුරාදා - 1995.09.01
886/16 ஆம் இலக்கம் — 1995 ஆம் ஆண்டு செத்தெம்பர் மாதம் 01 ஆம் திகதி வெள்ளிக்கிழமை
No. 886/16 – FRIDAY, SEPTEMBER 01, 1995

ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී. (அரசாங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது) (Published by Authority)

IV (අ) වැනි කොටස—පළාත් සභා

පළාත් සභා නිවේදන

උතුරු මැද පළාත් සභාව

1994 අංක 09 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ උතුරු මැද පළාතේ පළාත් සභාව විසින් 1994 සැප්තැම්බර් මස 06 වැනි දින සභා සම්මත වූ ... පසු යෝජනා වූ සංශෝධන ඇතුළත්ව 1995 පෙබරවාරි මස 21 වැනි දින නැවත සභාවේ සම්මත වී 1995 අප්‍රේල් මස 18 වැනි දින උතුරු මැද පළාත් ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් සහතික කර ඇති පූර්වෝක්ත ප්‍රඥප්තිය සියලු දෙනාගේම දැන ගැනීම පිණිස මෙහි පහත පළ කරමි.

ර. හේ. සෝමවීර,
ලේකම්,
උතුරු මැද පළාත් සභාව

උතුරු මැද පළාත් සභාව

1994 අංක 09 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය

උතුරු මැද පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව යනුවෙන් හැඳින්විය යුතු කොමිෂන් සභාවක් පිහිටුවා නීතිගත කිරීම සඳහා ද, උතුරු මැද පළාත් සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා ද ඊට සම්බන්ධ හෝ ආනුෂංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස වූ ප්‍රඥප්තියකි.

(සහතිකය සටහන් කළේ 1995 අප්‍රේල් මස 18 වැනි දින)

මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධානයත්, සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවට හෝ කොමිෂන් සභාවලට අදාල වන අනෙකුත් නීති හෝ ... පැවෙන වෙනත් නීතිවලට හෝ අනනුකූල වන්නේය. එසේම, මෙම ප්‍රඥප්තියට අනුමැතිය ලැබුණු දින සිට එම අනෙක් නීති උතුරු මැද පළාත තුළ අත් සිටුවනු ලබන අතර අක්‍රිය ද වන්නේ ය.

3751875 (95/08)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ උතුරු මැද පළාතේ පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ.

කුඩා නාමය සහ වලංගු දිනය.

01. මේ ප්‍රඥප්තිය උතුරුමැද පළාත් සභාවේ 1994 අංක 09 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යනුවෙන් හැඳින්වෙන අතර, උතුරු මැද පළාතේ ආණ්ඩුකාරවරයාගේ අනුමැතිය ලැබුණු දින සිට මෙය වලංගුවේ. (මේ ප්‍රඥප්තියෙහි මින්මතු 'නියමිත දිනය' යනුවෙන් අදහස් කරනු ලබන)

02. ඇමතිවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන ආඥාවකින්-

(අ) එහි නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිති පන්තියක් ; හෝ

(ආ) එසේ නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිතියක්

සමුපකාර සමිති මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධානවලින් නිදහස් කිරීම පිළිබඳ ඇමතිවරයා සතු බලතල.

මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධානවලින් නිදහස් කළහැකි අතර, ඒ අනුව 'සමුපකාර සමිතිය' යන යෙදුම ඒ විධිවිධානවල යෙදෙන කවර ස්ථානයක වුව ද එවැනි ආඥාවක් තත්කාලයෙහි වලංගු බල නොපවත්නා සමුපකාර සමිතියක් බව එයින් අදහස් වන ලෙස කියවා තේරුම් ගත යුතුය.

I වැනි කොටස

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම එහි බලතල හා කාර්යයන්

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම.

03. මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා උතුරු මැද පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන හා දන්නා අධිකාරියක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සංයුක්තිය.

04. (1) මේ වගන්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන අනුව කොමිෂන් සභාව සංයුක්ත විය යුතුය.

(2) පළාතේ ප්‍රධාන ඇමතිවරයාගේ එකඟතාවය ඇතිව ඇමතිවරයා විසින් පත් කරනු ලබන තුන් දෙනෙකුගෙන් කොමිෂන් සභාව සමන්විත විය යුතුය.

(3) යම් තැනැත්තෙකු -

(අ) සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු හෝ හිටපු සේවකයකු නම් ; හෝ

(ආ) ඇමතිවරයාගේ මතය අනුව සමුපකාර සමිති විසින් සේවයේ යොදවා ගනුලබන යම් වර්ගයකට අයත් තැනැත්තන්ගේ වැටුප, වේතන හෝ සේවා කොන්දේසි සකස් කිරීම අරමුණු වශයෙන් ඇති හෝ අරමුණුවලින් එකක්ව ඇති යම් කාර්යය මාණ්ඩලික සංගමයක හෝ වෘත්තීය සමිතියක සාමාජිකයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් ; හෝ

(ඇ) සමුපකාර සමිති පිළිබඳ නීතිය අනුව සමුපකාර සමිතියක නිලධාරියෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් ; හෝ

(ඈ) තත්කාලයෙහි පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙකු හෝ පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයකු හෝ ප්‍රදේශීය සභාවේ සභිකයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් හෝ ඒ තැනැත්තා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කිරීම නුසුදුසු විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාව නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු බව.

05. කොමිෂන් සභාව අවිච්ඡින්න පරම්පරාවක් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු අතර, එහි නීතිගත සංස්ථා තත්ත්වයෙන් එය විසින් හා එයට විරුද්ධව නඩු පැවරීම හා නඩු පැවරනු ලැබීම කළ හැකි විය යුතුය.

සාමාජිකයන්ගේ ධුර කාලය.

06. කොමිෂන් සභාවේ එක් එක් සාමාජිකයා තම පත්වීමේ දින සිට අවුරුදු හතරක කාලසීමාවක් ධුරය දැරිය යුතුය. එසේ වුව ද එවැනි පත්වීමක ධුර කාලය ගැන නොතකා -

(අ) එවැනි සාමාජිකයෙකු විසින් යම් අවස්ථාවක තම ධුරයෙන් ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඇමති වර[illegible] ධුරයෙන් ඉවත් කිරීම කළ හැකිය ; තව ද

(ආ) එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු 4(3) වැනි වගන්තිය අනුව නුසුදුසුවීමෙන් පසු ඒ හේතුවෙන්ම සිය ධූරය හිස් කළ යුතුය. එසේම, තවදුරටත්, එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු මිය යාමෙන්, ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ ධූරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ ධූරය හිස්කිරීමෙන් ඇතිවන යම්කිසි පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා පත් කරනු ලබන යම් තැනැත්තෙකු විසින් තමා පත් කරනු ලැබුවේ යම් සාමාජිකයෙකු වෙනුවටද ඒ සාමාජිකයාගේ ධූරකාලයෙන් ගතනොවී ඇති කොටසට සමාන කාලයක් මුත් ඊට වැඩි කාලයක් ඒ ධූරය නොදැරිය යුතුය.

07.(1) ඇමතිවරයා විසින් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන්ගෙන් කෙනෙකු එහි සභාපති වශයෙන් පත් කළ යුතුය. සභාපති පැමිණ සිටින අවස්ථාවලදී කොමිෂන් සභාවේ සියලුම රැස්වීම් වලදී ඔහු මූලාසනය දැරිය යුතුය. කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සභාපති පැමිණ නැති නම්, සිටින සාමාජිකයන් විසින් තෝරාගනු ලබන යම් සාමාජිකයෙකු විසින් එහිදී මූලාසනය දැරිය හැකිය. සභාපති සහ එම කටයුතු පවත්වාගෙන යාම.

(2) කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීමකට ගණපූරණය සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු විය යුතුය.

(3) කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු පමණක් පැමිණ සිටියහොත් හා යම් ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් කළ යුතු තීරණය පිළිබඳව ඒ සාමාජිකයන් අතර මතය වෙනස් වුවහොත් ඒ ප්‍රශ්නය කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් තුන්දෙනාම පැමිණ සිටින රැස්වීමක් වෙත යොමු කළ යුතුය.

(4) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් තුන්දෙනාම පැමිණ සිටින රැස්වීමකදී යම් ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් දිය යුතු තීරණය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර මතය වෙනස් වුවහොත් ඒ ප්‍රශ්නය පැමිණ සිටින සාමාජිකයන් වැඩිදෙනාගේ මතය අනුව තීරණය කළ යුතුය. එහෙත් සාමාජිකයින් සමානව බෙදුනහොත් සභාපතිට තීරක ඡන්දයක් තිබිය යුතුය.

(5) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ ඒ යටතේ පනවනු ලැබූ යම් නියෝගයක විධිවිධාන සලස්වා නොමැති යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ස්වකීය කාර්යය පටිපාටිය විධිමත්ව කළ හැකිය.

(6) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර පුරප්පාඩුවක් තිබීමේ හේතුව නිසා හෝ කිසියම් සාමාජිකයෙකු පත්කිරීම සම්බන්ධ සදෝෂභාවයක් නිසා පමණක් කොමිෂන් සභාවේ යම්කිසි ක්‍රියාවක් හෝ කෘත්‍යයක් අවලංගු නොවිය යුතුය.

08. කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිට හා සාමාජිකයින්ට පළාතේ මුදල් විෂය භාර පළාත් ඇමතිවරයාගේ ඒකඟතාවය ඇතිව ඇමතිවරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි පාරිශ්‍රමිකයන් හා දීමනා ගෙවිය යුතුය. සාමාජිකයන්ට ගෙවීම.

09. (1) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයෙකු විය යුතු අතර, ඔහු ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරියෙකු විය යුතුය. ලේකම් හා සෙසු නිලධාරීන්

(2) කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය මණ්ඩලයෙහි සෙසු සාමාජිකයන් පළාත් රාජ්‍ය සේවයෙන් පත් කරනු ලැබිය යුතුය.

10. (1) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දැක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කළ යුතුය. කොමිෂමේ සාමාජිකයන් සහ නිලධාරීන් දිවුරුම්දීම.

(2) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් හා දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කළයුතු යැයි කොමිෂන් සභාවේ සභාපති විසින් නියම කළහැකි කොමිෂන් සභා සෙසු නිලධරයන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දැක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කළ යුතුය.

11. (1) කොමිෂන් සභාවට පහත සඳහන් බලතල තිබිය යුතුයි :- කොමිෂන් සභාවේ බලතල.

(අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවලට අදාළ සියලු කරුණු හා ඔවුන්ගේ සේවා කොන්දේසි ද පත්කිරීමේදී හා සමුපකාර සමිතියක හෝ එක් තනතුරකින් ඒ සමිතියේම තවත් තනතුරකට උසස් කිරීමේදී ඒ සමිති විසින් අනුගමනය කළ යුතු ප්‍රතිපත්ති නිශ්චය කිරීම ;

(ආ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් බඳවා ගැනීම සඳහා විභාග පැවැත්වීම හෝ ඒ විභාග පැවැත්වීමේ කාර්යය සඳහා පරීක්ෂණ මණ්ඩල පත්කිරීම හා විභාග වලට පෙනී සිටින අපේක්ෂකයින්ගෙන් ගාස්තු අයකිරීම ;

(ඇ) එවැනි යම් තනතුරකට පත්කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීම, යම් පන්තියක හෝ එවැනි යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කළයුතු වැටුප් ක්‍රමය නියම කිරීම, කොමසාරිස් විමසා ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කල ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ සකස් කිරීම හා සමුපකාර සේවකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික හා සේවා කොන්දේසි නිශ්චය කිරීමේ දී කොමිෂන් සභාවට සහායවීම පිණිස කොමිෂන් සභාව විසින් අවශ්‍ය යැයි සැලකිය හැකි උපදේශක කාර්ය සංවිධාන පිහිටුවීම ;

(ඈ) යම් පන්තියක් හෝ වර්ගයක් යම් තනතුරක් හෝ තනතුරු සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන ලද වැටුප් ක්‍රම අනුව වැටුප් ගෙවන ලෙස සමුපකාර සමිතිවලට නියම කිරීම ;

(ඉ) තම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාවේ යෙදවීමෙහිලා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පටිපාටිය හෝ කාර්ය පටිපාටිය නිශ්චය කිරීම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූල පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන කාලයක් ඇතුළත දී අවසාන කරන ලෙසද සමුපකාර සමිතියකට නියම කිරීම හා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ විනයානුකූල නියෝගයකට විරුද්ධව පැන නගින ආයාචනා විභාග කිරීම ;

(ඊ) යම් සමුපකාර සමිතියකට එහි සේවකයින්ට අදාල නියමිත සටහන් තබන ලෙස නියම කිරීම;

(උ) යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය වියහැකි ලිපිගොනු, වෙනත් ලේඛණ හෝ තොරතුරු නිශ්චිතව නියමිත දිනයකට පෙර සපයන ලෙසත්, ඒ සමිතියට කියා සිටීම ;

(ඌ) කොමිෂන් සභාව විසින් තමන් වෙත යොමු කරනු ලබන ආයාචනා සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය පරීක්ෂණ පවත්වා කොමිෂන් සභාව වෙත වාර්තා කිරීම පිණිස නිලධරයන්ගෙන් සමන්විත මූල මණ්ඩලයක් හෝ මූල මණ්ඩල පත්කිරීම ;

(එ) යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකුගේ ක්‍රියා කලාපය පරීක්ෂණයකට විෂය වී තිබීම හේතුවෙන් ඒ සේවකයා විසින් සමිතියේ තීරණයට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත ආයාචනා කර ඇති අවස්ථාවක ඔහු නැවත සේවයට ගැනීම පිළිබඳව උපදෙස් ඇතුළුව ඒ සේවකයා සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙසට ඒ සමුපකාර සමිතියට නියම කිරීම ;

(ඒ) සේවකයන්ගේ සේවය අවසන්වීමේ දී පාරිතෝෂික හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ වශයෙන් ඔවුන්ට ප්‍රදාන කළහැක්කේ යම් සාමාන්‍ය ප්‍රතිපත්ති අනුව ද ඒ ප්‍රතිපත්ති නියම කිරීම ;

(ඔ) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ යම් පන්තියක සමුපකාර සමිති නිදහස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කොමසාරිස් විමසා ඇමතිවරයාට උපදෙස් දීම; හා

(ඕ) පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබාගැනීමෙන් පසු ඇමතිවරයා විසින් පනවනු ලැබූ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලබන ආඥාවකින් කොමිෂන් සභාව වෙත පවරනු ලැබිය හැකි සමුපකාර සමිතිවලට හා ඒවායේ සේවකයින්ට අදාල වෙනත් බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීම.

(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙන් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරනු බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමේදී කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද යම් තීරණ හෝ නිශ්චය කිරීම් වෙනස් කිරීම, අමුතු කිරීම හෝ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ ඉවත දැමීම කොමිෂන් සභාව විසින් කළ හැකිය.

මුදල් ප්‍රතිපාදන.

12. කොමිෂන් සභාවේ වියදම් වාර්ෂිකව පළාත් සභාව විසින් ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදන කරනු ලබන මුදල් වලින් ගෙවිය යුතුය.

II වැනි කොටස

සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයෝ

සෑම සමුපකාර සමිතියක් ම සේවා යෝජකයෙකු ලෙස සැලකීම.

13. යම් සේවකයෙකුගේ වැටුප් හා වෙනත් පඩිනඩි සමිතියේ මුදල් වලින් තත්කාලයෙහි ගෙවන සමුපකාර සමිතියක් ඒ සේවකයාගේ සේවා යෝජකයා ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

14. උතුරු මැද පළාත් බල සීමාවට අයත්වන ඕනෑම සමුපකාර සමිතියක් හා ඒ සමිතියේ කවර සේවකයෙකු වුවද මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි විධානවලට යටත් විය යුතු අතර, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් හා බලතල ඉටු කිරීමෙහිලා ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහි කෙරෙන කොමිෂන් සභාවේ සියලු තීරණ 11(2) වන වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව අවසානාත්මක වියයුතු වන් නැර. ඇමතිවරයා විසින් 2 වැනි වගන්තිය යටතේ කරන ලද ආඥාවකින් මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් නිදහස් නොකරන ලද සියලු සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් ඒ විධිවිධාන පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් කොමිෂන් සභාවේ විධානවලට යටත් විය යුතුය.

15. යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන සියලු විධාන [illegible]යේ විධිවිධානවලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතු අතර, ඒ විධාන ඒ සමිතිය විසින් කරන ලද්දක් මෙන් [illegible] පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති කොමිෂන් සභාවේ විධාන පිළිගැනීමට බැඳී සිටින බව.

[illegible] ශ්‍රී ලංකාවේ 1972 වර්ෂයේ අංක 12 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ආඥාපනතේ වලංගුව [illegible] හා කොන්දේසි උතුරු මැද පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සේවා නියමයන් හා [illegible] තර පනවන යම් කාලයක් දක්වා වලංගුව පවතිනු ඇත.

[illegible] සැප්තැම්බර් මස 2 වැනි දිනයට පෙර සේවයෙහි යොදවා ගන්නා ලද සෑම සේවකයෙකුටම ඔහු [illegible] ඒ දිනයට පෙරාතුවම ඔහුට අදාලව තිබූ නියමයන් හා කොන්දේසි පිට සේවයෙහි රැඳී සිටීමේ විකල්පය [illegible] දිය යුතුය.

සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිබඳ මනාපය පලකිරීම.

[illegible] දිනයට පෙරාතුව තමාට අදාල වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිට සේවයෙහි රැඳී සිටීමට තෝරාගත් [illegible] නියමිත දිනයෙන් පසු, දින හැටක් ඇතුලත ඒ තෝරා ගැනීම ඔහු සේවයෙහි නියුක්ත සමුපකාර [illegible] දන්විය යුතු අතර, ඒ කාලසීමාව ඇතුලත ඒ දැන්වීම කිරීමට අපොහොසත් වන සේවකයෙකු [illegible] තරන ලද සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගත් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

[illegible] දිනයට පෙරාතුවම තමාට අදාල වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිට සේවයෙහි රැඳී සිටීමට තෝරා [illegible] නියමිත දිනයට පසු යම් විටෙක දී ඔහු වෙත පිරිනැමුණු උසස් කිරීමක් පිළිගත හොත් කොමිෂන් [illegible] තරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීමට ඔහුට නියම කළ යුතු වේ.

[illegible] දිනයේ හෝ ඊටපසු යම් සමුපකාර සමිතියක තනතුරුවලට කරනු ලබන සියලු පත්කිරීම් කොමිෂන් [illegible] තරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිට විය යුතුය. නියමිත දිනයට පෙර කරනු ලැබූ ඒ දිනයෙහි [illegible] වන සියලු උසස්කිරීම් කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතියට යටත් විය යුතු අතර, නියමිත දිනයෙහි හෝ [illegible] පත්කිරීම් සේ සලකනු ලැබිය යුතුය.

[illegible] සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීමින් මේ වගන්තිය යටතේ [illegible] තෝරා ගැනීම් අවලංගු නොකළහැකි විය යුතුය.

[illegible] (1) සේවකයෙකු දරන තනතුර දැරීමට ඔහුගේ සාර්ථකභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් [illegible] අන් ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම [illegible] සේවකයෙකුට නියම කළ හැකිය. එසේ වුව ද කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් [illegible] සේවකයන්ට පමණක් මේ උප වගන්තියෙහි ඉහත දක්වනු විධිවිධාන අදාල විය යුතුය.

සේවය කරන නිලධරයන් පිළිබඳව පරීක්ෂණ කිරීම. අලුත් සේවානියමයන් හා කොන්දේසි නියම කිරීම.

[illegible] උප වගන්තිය අදාල වන තනතුරක් දරන තැනැත්තා ඒ තනතුර දැරීමට තමාගේ සාර්ථකභාවය හා [illegible] කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත්කිරීමට අපොහොසත් වන අවස්ථාවක කොමිෂන් සභාවේ [illegible] ගැලපෙන තනතුරක ඔහුගේ කැමැත්ත අනුව ඔහු යෙදීමට කොමිෂන් සභාව උත්සාහ කළ [illegible] සිදු නොකෙරුනහොත් එකල ඔහුට අදාල වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි අනුව හෝ එවැනි [illegible] අවස්ථාවක යුක්ති සහගත කල්දීමක් කිරීමෙන් පසු ඔහු සේවයේ සිටි සමුපකාර සමිතිය විසින් [illegible] තරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය පරිදි නියම කළ හැකිය.

[illegible] (1) වැනි උප වගන්තිය අදාල වන තනතුරක් දරන තැනැත්තා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන ලබන සේවා [illegible] හා කොන්දේසි පිළිගැනීමට තෝරා ගන්නා අවස්ථාවක (1) වැනි උප වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ඔහු විසින් [illegible] සෑහීමකට පත් කරන හොත් මිස හා එසේ කරන තුරු ඒ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසිවලට ඔහුට හිමිකම් [illegible]

පදිංචිය පිළිබඳ සුදුසුකම.

18. උතුරු මැද පළාතේ යම් දිස්ත්‍රික්කයක සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරකට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දෙකක කාලයක්වත් ඒ පළාත ඇතුළත පදිංචිව නොසිටි කිසිම තැනැත්තෙකු පත් නොකළ යුතුය.

එසේ වුව ද කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව යම් දිස්ත්‍රික්කයක යම් සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරක් සඳහා සුදුසු අපේක්ෂකයෙකු ඒ දිස්ත්‍රික්කය තුළ නොමැති අවස්ථාවක ඒ දිස්ත්‍රික්කය තුළ අවුරුදු දෙකක කාලයක් පදිංචිව නොසිටි කෙනෙකු විය හැකි සුදුසු තැනැත්තකු පත්කිරීමෙන් ඒ තනතුර පිරවීමට කොමිෂන් සභාව විසින් එම සමිතියට අවසර දිය හැකිය.

සේවක වැටුප් පරිමාණය සමිති වර්ගය අනුව තීරණය කිරීම අදාල පුද්ගලයාගේද අදාල සමුපකාර සමිතියේද එකඟතාවය මත.

19. සමුපකාර සමිතියක තනතුරකට පත් කරනු ලැබූ යම් තැනැත්තෙකුට ඒ සමිතියේ වර්ගය අනුව සහ 29(1) වගන්තිය යටතේ තීරණය කරන සේවකයන්ගේ වර්ග හා පංති අනුව ඒ තනතුරට අදාල වැටුප් ක්‍රමය දිය හැකිය.

පළාත් රාජ්‍ය සේවකයන් ද්වීතියන කිරීම.

20. මේ ප්‍රඥප්තියේ අන් විධිවිධාන කිසිවක් ගැන නොතකා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කළ හැකි කාලයක් සඳහා සහ නියමයන් හා කොන්දේසි වලට යටත්ව යම් සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරකට ඒ කාර්යය සඳහා, එම සමිතියේ සේවයට ද්වීතියත්‍ය කරන පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ යම් පුද්ගලයෙක් කොමිෂන් සභාව විසින් එම සමිතියේ ඕනෑම තනතුරකට පත් කළ හැකිය.

සමුපකාර සේවකයන්ගේ වැටුප්.

21. සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි මුදල් වලින් එම සමිතියේ සේවකයින්ගේ වැටුප් ද වෙනත් දීමනා කිසිවක් වෙතොත් ඒ දීමනා ද ගෙවිය යුතුය.

සේවකයින් ස්ථාන මාරුකිරීම.

22. (1) සමුපකාර සමිතියක එම සමිතියේ යම් සේවකයෙකු ඒ සමිතියේ එක් සේවා ස්ථානයකින් එහි අන්කිසි සේවා ස්ථානයකට මාරු කිරීමේ බලය තිබිය යුතු අතර, විනය හේතු නොවන යම් හේතුවක් නිසා මාරු කිරීම කරනු ලබන අවස්ථාවක ඒ මාරු කිරීම ඒ සේවකයාගේ පඩිනඩි කෙරෙහි හානිකරව බලනොපෑ යුතුය.

(2) ඒ ඒ සේවා යෝජකයාගේ එකඟත්වය කලින් ලබාගෙන ඇතහොත් සමාන තත්ත්වයේ තනතුරු දරන සේවකයින් දෙදෙනෙකුගේ ඒකාබද්ධ ඉල්ලීම පිට එක් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු වෙනත් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු වශයෙන් පසුව කී සමුපකාර සමිතියට මාරු කිරීමේ බලය කොමිෂන් සභාවට තිබිය යුතුය.

සේවයෙන් පහ කිරීම හා දඩුවම් පැමිණවීම.

23. (1) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ එය යටතේ පනවනු ලැබූ නියෝග කිසිවක විධිවිධාන අනුව හැර යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් ඒ සමුපකාර සමිතියේ කිසිම සේවකයෙකු පහ කිරීම හෝ අන් ආකාරයකින් ඔහුට දඩුවම් කිරීම නොකළ යුතුය.

(2) මේ වගන්තියේ ඉහත දැක්වූ විධිවිධාන කිසිවකින් නියමිත දිනයට පෙර සිදු වී හෝ උද්ගත වූ යම් විෂමාචාරයක් හෝ විනය කඩ කිරීමක් හෝ වෙනත් පැමිණිලි නිමිත්තක් සම්බන්ධයෙන් යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයන්ගේ යම් සේවකයෙකුට විරුද්ධව එම විධිවිධාන අනුව ඒ සමුපකාර සමිතිය විසින් කෘත්‍ය ආරම්භ කිරීම හෝ හැකිතාක්දුරට ඒ විධිවිධාන අනුව ඒ කෘත්‍ය පවත්වා ගෙන ගොස් අවසන් කිරීම නීත්‍යානුකූල වේ.

සේවක ඇප.

24. (1) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලකට වැඩි මුදලක් ඇප වශයෙන් තබන ලෙස සමුපකාර සමිතියක් විසින් යම් සේවකයෙකුට නියම නොකළයුතුය.

(2) සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු විසින් තබන ලද මුදලක් යම් ඇපයක් සමිතියේ නමින් බැංකුවක තැන්පත් කළයුතු අතර, එයට අයත් වන යම් පොලියක් ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

සේවකයන්ට අදාල රෙගුලාසි.

25. (1) පහත සඳහන් ආකාරයේ, එනම්,-

(අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයන් බඳවා ගැනීම, පහ කිරීම, උසස් කිරීම, මාරු කිරීම, ඔවුන් විසින් ඉල්ලා අස්වීම හා ඔවුන්ගේ සේවාවන් අවසාන කිරීම සම්බන්ධයෙන් ;

(ඇ) සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි නියම කරමින් හා වැටුප් ක්‍රම, දීමනා හා පාරිභෝගික, අත්තිකාරම් දීම, උසස් කිරීම, නිවාඩු, නිලධරයන්ගේ වැඩ තහනම් කිරීම, පත්වීම් අවසාන කිරීම, සේවයෙන් පහකිරීමට හෝ ඒ සේවකයන්ට අන්කිසි ක්‍රමයක දඬුවම් පැමිණවීම හා ඊට විරුද්ධව යම් ආයාචනා කිරීම සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලස්වමින් ; හා

(ඈ) ඒ සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන්ට හෝ කොන්දේසිවලට අදාළ අවශ්‍ය යැයි සලකනු ලබන වෙනත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් නියෝග පනවනු ලැබිය හැකිය.

(2) (1) වැනි උපවගන්තියෙහි සඳහන් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් පනවනු ලබන සෑම නියෝගයක්ම පිළිපැදීමට සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් බැඳී සිටිය යුතුයි.

26. සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් –

(අ) එහි සෑම සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලබන නාමලේඛන හෝ සටහන් තබා පවත්වා ගෙන යායුතු අතර, ඒ එක් එක් සේවකයා සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි සියලු විස්තර එහි සටහන් කළ යුතුය ;

(ආ) එහි සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි වාර වාර්තා හෝ සටහන්, හෝ කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය වී සපයන ලෙස කලින් කල නියම කළහැකි තොරතුරු කොමිෂන් සභාව වෙත සැපයිය යුතුය ;

තව ද,

(ඇ) සමිතියේ කාර්යාලවලින් යම් කාර්යාලයකට ඇතුළු වී එහි තබාගෙන යනු ලබන පොත්, ගණන් සටහන් හෝ වෙනත් ලේඛණ කිසිවක් පරීක්ෂා කිරීමට හා ඒවායේ පිටපත් ගැනීමට බලය පවරනු ලැබූ කොමිෂන් සභාවේ යම් සේවකයකුට හෝ සාමාජිකයෙකුට එසේ කිරීමට ඉඩ දිය යුතු ය.

සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සමිතිවල යුතුකම්.

27. සේවා යෝජකයකු වූ සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හා ඒ සමිතියේ සෑම සේවකයකු විසින් නීතියෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලක් වාරපතා දයක මුදල් වශයෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට ගෙවිය යුතුය.

අර්ථසාධක අරමුදල.

28. සේවය ගන්නා ලද්දේ මෙම ප්‍රඥප්තිය පැනවීමට පෙර වුව ද පසුව වුව ද සියලු සේවකයින් ඔවුන්ගේ සේවය ගන්නා ලද්දේ යම් සමිතියක් විසින් ද ඒ සමිතියේ සේවකයන් බව, ඒ සමිතියේ සේවයෙහි නියුක්ත බව හා ඒ සමිතියට පක්ෂපාත විය යුතු බව සැක දුරුවීම පිණිස මෙයින් ප්‍රකාශ කරනු ලැබේ.

සමුපකාර සේවකයින් කොමිෂන් සභාවේ නොව සමිතියේ සේවකයින් බව.

III වැනි කොටස

කොමසාරිස්ගේ බලතල

29. (1) සමුපකාර සමිතිවල තනතුරු සඳහා වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමේ කාර්යය සඳහා එක් එක් සමුපකාර සමිතිය වර්ග කිරීමේ දී යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයන්ගේ වර්ග හා පන්ති සහ ඒ එක් එක් වර්ගයේ හා පන්තියේ හා පන්තියේ විය යුතු සේවකයින්ගේ ගණන නිශ්චය කිරීමේ දී තමා සුදුසු යැයි සලසන අන්දමින් කලින් කල එය වෙනස් කිරීමේ ද බලය කොමසාරිස්ට තිබිය යුතු ය.

(2) 1වැනි උප වගන්තිය යටතේ කොමසාරිස් විසින් කරනු ලබන නිශ්චය කිරීම කඩකරමින් කිසිම සමුපකාර සමිතියක් විසින් කිසිම තැනැත්තෙකු සේවයට නොගත යුතු ය.

කොමසාරිස් විසින් සමිති වර්ග කළයුතු බව හා කාර්ය මණ්ඩලය නිශ්චිත කළයුතු බව.

30. කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිතිවල යම් තනතුරකට පත් කිරීමට අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීමට කිරීම ද, යම් පන්තියක හෝ යම් වර්ගයක යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කළයුතු වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීම ද ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කළ ප්‍රතිශෝධන කිරීම ද කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ඇතිව කළ යුතුය.

සුදුසුකම්, වැටුප් ක්‍රම ආදිය පිළිබඳ කොමිෂන් සභාව කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ලබාගත යුතු බව.

IV වැනි කොටස

විවිධ කරුණු

දුෂ්කරතා ඉවත් කිරීම.

31. මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමෙහි දී මෙ ප්‍රඥප්තියේ කිසිම විධිවිධානයක් හෝ සාර්ථක විධිවිධාන සලස්වා නොමැති නම් යම් කරුණක් හෝ ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් යම් සැකයක් හෝ දුෂ්කරතාවයක් උද්ගත වුවහොත් ඇමතිවරයා විසින් ආඥාවක් මගින් ඒ සැකය ඉවත් කළ හැකිය. නොහොත් නිශ්චය කළ හැකිය. එවැනි සෑම ආඥාවක්ම **ගැසට් පත්‍රයෙහි** පළ කළ යුතු අතර, එසේ කරනු ලැබීමෙන් පසු එයට නීතිමය බලය තිබිය යුතුවාත් හැර මෙහිලා පනවනු ලැබුවාක් මෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාව විසින් නියෝග පැනවිය හැකි බව.

32. (1) ප්‍රකාශිතවම අන් ආකාරයක විධිවිධාන සලස්වන ලද්දේ නම් මිස නියෝග පැනවීමට මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ බලය පවරා ඇත්තේ හෝ නියම කර ඇත්තේ යම් කරුණු සඳහා හෝ සම්බන්ධයෙන් ද ඒ සියලු කරුණු සහ නියම කළ යුතු මේ ප්‍රඥප්තියෙන් ප්‍රකාශ කර හෝ නියම කර ඇති සියලු කරුණු සඳහා වූ නියෝග ඇතුළුව, මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා හෝ එහි ප්‍රතිපත්ති එල ගැන්වීම සඳහා අවශ්‍ය බව කොමිෂන් සභාවට පෙනියා හැකි සියලු නියෝග කොමිෂන් සභාව විසින් පැනවිය හැකිය.

(2) එවැනි කිසිම නියෝගයක් ඇමතිවරයා විසින් එය අනුමත කරනු ලබන තුරු හා ඒ අනුමතිය පිළිබඳ නිවේදනය **ගැසට් පත්‍රයෙහි** පළකරනු ලබනතුරු බලනොපැවැත්විය යුතුය.

(3) යම් නිවේදනයක් (2) වන උප වගන්තිය යටතේ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබූ විට ඒ නිවේදනය අදාළ වන නියෝගය එය මෙහිලා පනවනු ලැබුවාක් මෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජික පුද්ගලයන්ගේ නිදහස.

33. කොමිෂන් සභාවේ යම් සාමාජික පුද්ගලයකු විසින් ඒ සාමාජිකයා වශයෙන් හෝ නීතිගත සංස්ථා තත්ත්වයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ගන්නා ලද යම් තීරණයක් හෝ කරන ලද හෝ නොකර හරින ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඒ සාමාජික පුද්ගලයාට විරුද්ධව කිසිම සිවිල් නඩුවක්, අපරාධ නඩුවක් හෝ සිවිල් හෝ අපරාධ අත්කිසි කෘත්‍යයක් පැවරීම හෝ පවත්වා ගෙනයාම නොකළ යුතු ය.

ගිවිසුම්ගත, අනියම හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයන් සේවයෙහි යොදවාගැනීම.

34. මෙ ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ගැන නොතකා සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි කාර්යක්ෂම ක්‍රියාකාරිත්වයේ දියුණුව පිණිස,-

(අ) කොමිෂන් සභාවේ පූර්ව අනුමැතිය ඇතිව ගිවිසුම් පදනමක් පිට යම් නිශ්චිත කාලයකට ප්‍රවීනයෙකුගේ හෝ විශේෂඥයෙකුගේ සේවය ලබාගත හැකිය.

(ආ) අනියම් හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයන් හෝ කෑලි මිම්මේ පදනම පිට ගෙවන සේවකයින් සේවයෙහි යොදවාගත හැකිය.

එසේ වුව ද, කොමිෂන් සභාවේ එකඟත්වය නොමැතිව එවැනි සේවකයන්ට නතතුරේ කිසිම ස්ථිර සේවයක් නොදිය යුතුය.

වැරැදි.

35. (1) (ආ) මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන කඩ කරන ; හෝ

(ආ) කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන යම් ක්‍රියාවක් හෝ මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා කොමිෂන් සභාව හෝ යථා පරිදි බලය පවරනු ලැබූ අන් තැනැත්තකු සපයන ලෙස නියම කරන යම් තොරතුරක් සැපයීම ඕනකමින් නොසලකා හරින හෝ ප්‍රතික්ෂේප කරන හෝ පැහැර හරින ; හෝ

(ඇ) ඕනෑකමින් අසත්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන හෝ අසත්‍ය තොරතුරු සපයන

යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ එහි යම් නිලධාරියෙකු හෝ සේවකයෙකු මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වරදකරු විය යුතුය.

(2) (1) වැනි වගන්තියෙහි සඳහන් යම් වරදක් කරන සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හෝ සෑම තැනැත්තෙකුම මහෙස්ත්‍රාත් වරයෙකු ඉදිරියෙහි පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් තුන්දහසකට නොවැඩි දඩයකට යටත්විය යුතුය.

(3) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වූ යම් වරදක් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක ඒ සමිතියේ සෑම නිලධාරියෙකුම, ඒ වරද කර ඇත්තේ තම දැනුම නොමැතිව බව හෝ ඒ වරද කිරීම වැළැක්වීම පිණිස තිසි සියලු උද්‍යෝගයෙන් තමා ක්‍රියා කළ බව ඔහු විසින් ඔප්පු කරගත හොත් මිස ඒ වරදට වරදකරු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(4) යම් සේවකයෙකු නැවත සේවයට ගැනීම තියම කරමින් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබූ උපදෙස් කිසිවක් අනුව ක්‍රියාකිරීම පැහැර හැරීම පිළිබඳව සමුපකාර සමිතියක් වරදකරු කරනු ලැබූ විට ඒ සමුපකාර සමිතිය –

(1) (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ එයට තියම කරනු ලැබිය හැකි යම් දඩුවමකට අතිරේකව ඒ වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු ඒ පැහැර හැරීම ඉදිරියටත් පවත්වා ගෙන යන එක් එක් දිනය සඳහා රුපියල් පනහක දඩයක් ගෙවීමට ; හා

(2) ඒ එක් එක් දඩයෙහි හා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් අනුව ඒ සේවකයා නැවත සේවයට බඳවා ගත යුතුව තිබූ දිනයෙන් ආරම්භ ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ දිනයෙන් අවසන් වූ කාලපරිච්ඡේදයේ එක් එක් දවසෙහි ඒ සේවකයා සේවයේ යෙදී සිටියේ නම් ඔහුගේ සේවය අවසන් කරනු නොලැබ තිබීනි නම් ඔහු හිමිකම් තිබුන වැටුපෙහි හෝ වේතනයෙහි ප්‍රමාණය අනුව ගණන් බලනු ලැබූ පාරිශ්‍රමිකය ඒ සේවකයාට ගෙවීමට

යටත් විය යුතුය.

සමුපකාර සමිතියක් මේ උපවගන්තියේ II ජේදය යටතේ ගෙවීමට යටත්වන, යම් මුදලක් ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ උසාවිය විසින් ඒ සමිතියට තියම කරනු ලැබූ දඩයක් ලෙස ඒ උසාවියේ ආඥවක් පිට අය කරනු ලැබිය හැකි අතර, එම මුදල් උසාවිය විසින් පළාත් සභා ගිණුමකට බැර කොට එමගින් එසේ අය කර ගන්නා මුදල ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු වලට මැදිහත්වීම.

36. තම රාජකාරිය කිරීමේදී හැර තියමින් හෝ අතියමින් තමා විසින්ම හෝ අන් තැනැත්තකු මාර්ගයෙන් කවර හෝ ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාවේ යම් තීරණයක් කෙරෙහි යම් සාමාජිකයෙකු කෙරෙහි බලපෑමක් කරන හෝ බලපෑමක් කිරීමට තැත් කරන සෑම තැනැත්තකුම වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර, මහෙස්ත්‍රාත්වරයකු ඉදිරියෙහි ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් දහසකට නොවැඩි දඩයක් හෝ එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලයකට බන්ධනාගාරගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ බන්ධනාගාරගත කිරීම යන දෙකටම යටත්විය යුතුය.

බලය නොමැති තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම තහනම් බව.

37. කොමිෂන් සභාවේ කිසිම සාමාජිකයෙකු කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකු හෝ අන් කවර තැනැත්තකු විසින් වුවද තම තිල කාර්යයන් කිරීමෙහිලා නොවන අන් ආකාරයකින් තමාගේ රාජකාරි ඉටු කිරීමේ දී තමාට දැන ගන්නට ලැබෙන කවර හෝ ලේඛණයක්, සංදේශයක් හෝ තොරතුරක් පළ කිරීම හෝ අන් තැනැත්තෙකුට හෙළිදරව් නොකළ යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සංදේශ වරප්‍රසාද යුක්ත බව.

38. කොමිෂන් සභාව හෝ යම් සාමාජිකයකු හෝ තිලධරයකු හා යම් සමුපකාර සමිතියක හෝ ඒ සමුපකාර සමිතියේ පාලන කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ එහි තිලධරයකු අතර හෝ, කොමිෂන් සභාවේ යම් කාර්යයක් කිරීමෙහිලා හෝ ඒ කාර්යය කිරීම සම්බන්ධයෙන් හුවමාරුවූ ලිඛිත හෝ වාචික යම් සංදේශයක් යම් නීති කෘත්‍යයකදී ඉදිරිපත් කරන ලෙස එළිදරව් කරන ලෙස එසේ ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ එළිදරව් කිරීමට සභාපති ලියවිල්ලකින් කැමැත්ත දෙතොත් මිස කිසිම තැනැත්තකුට අවසර නොදිය යුතුය. නැතහොත්, බල නොකළ යුතුය.

සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවා තියුක්තයන් සම්බන්ධයෙන් කාර්මික ආරවුල් පනත අදාළවීම.

39. (1) යමකිසි සේවා තියුක්තයකු විසින් කාර්මික ආරවුල් පනතේ 31 වැනි වගන්තිය යටතේ කම්කරු විනිශ්චය සභාවකට ඉල්ලීම් කර ඇත්තේ නම් එම සේවා තියුක්තිකයාට එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමට බලයක් නොමැත.

(2) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ පිහිටුවනු ලැබූ කම්කරු විනිශ්චය අධිකාරයක් වෙත යම් සේවා තියුක්තකයකු විසින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් එම පනතේ 31 'ආ' වැනි වගන්තිය යටතේ ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ ඇත්නම්, එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ සාරානුකූලව එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ එම සේවා තියුක්තයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක් කොමිෂන් සභාව විසින් භාර නොගත යුතුය.

40. කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින්, තිලධරයන් සහ සේවකයන් සියලු දෙනාම නීතිමය අවශ්‍යතාවයන් අනුව හා අර්ථ නිරූපනය සඳහා රාජ්‍ය සේවකයන් ලෙස ගිනිය යුත්තේය.

41. කොමිෂන් සභාවත් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයිනුත්, නිලධරයත් සහ සේවකයින් සියලු දෙනාම බල පවත්වන සෑම අපරාධ නීතියකටම යටත් වන්නේය.

42. කොමිෂන් සභාවට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රතිපාදනයන් විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ විගණනයට භාජන වන්නේය.

අර්ථ නිරූපනය.

43. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මේ ප්‍රඥප්තියෙහි –

''කොමිෂන් සභාව'' යනුවෙන් උතුරු මැද පළාත් සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.

''කොමසාරිස්'' යන්නෙන් උතුරු මැද පළාත් සමූපකාර සංවර්ධන හා සමූපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් වේ.

''සමූපකාර සමිති'' යන්නෙන් සමූපකාර සමිතිවලට අදාළ නීතිය යටතේ ලියා පදිංචි කරන ලද උතුරු මැද පළාතේ සමිතියක් අදහස් වේ.

''සේවකයා'' යන්නෙන් මෙම ප්‍රඥප්තියේ අර්ථානුකූලව සමූපකාර සමිතියක සේවකයෙක්/සේවිකාවක්/සේවකයන්/සේවිකාවන් අදහස් වේ.

''නියම කරනු ලබන'' යන්නෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් පනවන ලද නියෝගවලින් නියමිත බව අදහස් වේ.

''ආණ්ඩුකාරවරයා'' යන්නෙන් උතුරු මැද පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා අදහස් වේ.

''ප්‍රධාන අමාත්‍ය'' යන්නෙන් උතුරු මැද පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයා අදහස් වේ.

''ඇමතිවරයා'' යන්නෙන් යන්නෙන් උතුරු මැද පළාත් සභාවේ සමූපකාර විෂය භාර අමාත්‍යවරයා අදහස් කෙරේ.

''දිස්ත්‍රික්කය'' යන්නෙන් පාලන දිස්ත්‍රික් ප්‍රඥප්තිය යටතේ උතුරු මැද පළාතේ පාලන දිස්ත්‍රික්ක අදහස් වේ.

අනුකූලතාවක් ඇති වූ විට සිංහල භාෂා පාඨය බල පැවැත්විය යුතු බව.

44. මෙම ප්‍රඥප්තියේ සිංහල හා දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනුකූලතාවක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බල පැවැත්විය යුතුය.

උපලේඛනය

(10 වැනි වගන්තිය)

කොමිෂන් සභා සාමාජික දිවුරුම හෝ ප්‍රතිඥාව

....වන මම, උතුරු මැද පළාත් සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපති/සාමාජිකයකු වශයෙන් පත් කරනු ලැබ ඇති බැවින් එම තනතුරේ කටයුතු, හිතවත් කමකින්, භීතියකින් හෝ ද්වේශ සහගත බවින් තොරව අපක්ෂපාතීව ඉටු කරන බවටත්, එසේ කිරීමේ දී උතුරු මැද පළාත් සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපති/සාමාජික වශයෙන් කරනු ලබන කාර්යයට අදාළ කිසිදු කරුණක් රාජකාරිමය කටයුත්තකට විනා වෙනත් පුද්ගලයකුට කෙලින්ම හෝ වක්‍ර ආකාරයෙන් හෝ අනාවරණය නොකරන බවටත් මෙයින් ගෞරව බහුමානයෙන් හා අවංක ලෙස දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටිමි./ප්‍රතිඥා දෙමි.

....
සභාපති/සාමාජික.

19..........ක් වූ............මස............වැනි දින.............දී ය.

19..........ක් වූ............මස............වැනි දින මා ඉදිරිපිට දී දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදි./ප්‍රතිඥා දෙන ලදි.

....
උතුරුමැද පළාතේ
මහාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරතුමා

කොමිෂන් සභා නිලධාරියකු විසින් කළ යුතු දිවුරුම හෝ ප්‍රතිඥාව

.......................වන මම උතුරු මැද පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්/නිලධාරියකු වශයෙන් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමට තියමවම තිබීම හේතු කොටගෙන එම ලේකම්/නිලධාරියකු වශයෙන් රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී රාජකාරියට අදාළව විනා, වෙනත් කවර අවස්ථාවක දී හෝ මාගේ රාජකාරි කටයුතු වල දී දැනගත්තට ලැබෙන කිසිම ලියවිල්ලක හෝ සංදේශයක හෝ තොරතුරක හෝ අඩංගු සවර ආකාරයක කරුණක් හෝ එහි කොටසක් හෝ කිසිම පුද්ගලයකුට කෙලින්ම හෝ වක්‍ර ආකාරයෙන් හෝ අනාවරණය නොකරන බවට මෙයින් ගෞරව බහුමානයෙන් හා අවංක ලෙස දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටිමි/ප්‍රතිඥා දෙමි.

....
නිලධාරියාගේ අත්සන.

19........ක් වූ...........මස...........වැනි දින දිය.

19........ක් වූ...........මස.........වැනි දින මා ඉදිරිපිට දී දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදී./ප්‍රතිඥා දෙන ලදී.

....
සභාපති,
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව.

දැනට බෙද හැර ඇති උතුරු මැද පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා කෙටුම්පත් ප්‍රඥප්තියේ පහත සඳහන් සංශෝධනයන් ඇතුලත් විය යුතුය:-

01 වැනි වගන්තියේ හතරවන පේලිය "ආණ්ඩුකාරවරයා" යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

02 වැනි වගන්තියේ පස්වන ජේදයේ "වලංගු" යන්න "වලංගුව" යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

07 වැනි පිටුවේ 10 වැනි වගන්තියේ (1) ජේදයේ දෙවන පේලිය "පළමු" යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

07 වැනි පිටුවේ 10 වන වගන්තියේ (2) ජේදයේ හතරවන පේලියේ "කළ හැකි" යන්න "කළ හැක" යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

08 වැනි පිටුවේ 11 වැනි වගන්තියේ(ඉ), (ඌ) සහ (එ) ජේදවල "ආයාවනා" යන්න 'අභියාචනා' යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

11 වැනි පිටුවේ 15 වැනි වගන්තියේ උප වගන්තියෙහි "සමුපකාර සමිති කොමිෂන් සභාවේ" යන්න "සමුපකාර සමිති සේවකයින් කොමිෂන් සභාවේ" යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

13 වැනි පිටුවේ 19 වැනි වගන්තියේ උප වගන්තියෙහි "සමුපකාර සමිතියේ ද එකඟතාවය මත" යන්න "සමුපකාර සමිතියේ ද එකඟතාවය මත කළයුතු බව" යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

17 වැනි පිටුවේ 27 වැනි වගන්තියේ තුන්වන පේලියේ "වාරපතා" යන්න "වාරිකව" යනුවෙන් සංශෝධනය වියයුතුය.

24 වැනි පිටුවේ 43 වැනි වගන්තියේ පළමුවන අර්ථ නිරූපනයෙහි "සමුපකාර සංවර්ධන හා සමුපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර්" යන්න "සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමුපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර්" යනුවෙන් සංශෝධනය විය යුතුය.

07 වැනි පිටුවේ 10 වැනි වගන්තියේ (1) සහ (2) හි සඳහන් උපලේඛන ද මේ සමග අමුණා ඇත.